

## ABSTRAK

Walin

**Analisis Faktor – Faktor Yang Berhubungan Dengan Kinerja Perawat Puskesmas Rawat Inap Dalam Penerapan Standar Asuhan Keperawatan Di Kabupaten Kebumen Tahun 2005****xii + 116 halaman + 20 tabel + 5 Grafik**

Pelayanan perawatan kesehatan masyarakat di Puskesmas berorientasi pada tujuan yang berfokus pada asuhan keperawatan efektif dengan menggunakan proses keperawatan, sehingga akan memberikan hasil yang berkualitas kepada pasien yang menggunakan jasa pelayanan Puskesmas. Kemampuan Puskesmas memberikan pelayanan asuhan keperawatan secara profesional tentu sangat tergantung pada bagaimana kinerja perawat Puskesmas dalam menerapkan standar asuhan keperawatan di Puskesmas.

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui faktor-faktor yang berhubungan dengan kinerja Perawat Puskesmas Rawat Inap dalam penerapan standar asuhan keperawatan di Kabupaten Kebumen, jenis penelitian *observasional* dengan metode survei dengan pendekatan *cross sectional*. Instrumen penelitian menggunakan kuesioner pada 45 responden yaitu seluruh perawat berstatus pegawai negeri sipil (PNS) yang bekerja di Puskesmas Rawat Inap Kabupaten Kebumen. Data primer maupun sekunder diolah dan dianalisa dengan cara kuantitatif dengan metode univariat, bivariat dengan menggunakan uji statistik *Rank Spearman* dan cara kualitatif dengan melaksanakan diskusi *Brainstorming* pada 10 orang perawat. Signifikansi ditentukan dengan nilai  $p < 0,05$ .

Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel yang berhubungan dengan kinerja perawat Puskesmas Rawat Inap dalam penerapan standar asuhan keperawatan di Kabupaten Kebumen adalah pengetahuan ( $p$ -value : 0,008), motivasi ( $p$ -value : 0,000), kepemimpinan ( $p$ -value : 0,024), supervisi ( $p$ -value : 0,000) dan sistem kompensasi ( $p$ -value : 0,006). Sementara yang tidak berhubungan adalah pendidikan ( $p$ -value : 0,183). Hasil Diskusi *Brainstorming* menunjukkan bahwa sebagian besar responden mengatakan standar asuhan keperawatan Puskesmas dapat diterapkan dan dipakai sebagai pedoman dalam pemberian pelayanan asuhan keperawatan di Puskesmas, sebaiknya semua perawat yang bertugas di Puskesmas mendapatkan pelatihan standar asuhan keperawatan dan supaya pendokumentasian proses keperawatan yang baik bisa dipertimbangkan untuk penilaian angka kredit jabatan fungsional.

Disarankan adanya penyelenggaraan pelatihan standar asuhan keperawatan Puskesmas, pembentukan tim supervisi standar asuhan keperawatan Puskesmas, memberikan umpan balik hasil pembinaan, mempermudah izin belajar / tugas belajar kepada perawat Puskesmas yang berprestasi dan mempertimbangkan peningkatan jasa asuhan keperawatan dan memberikan nilai lebih kepada perawat yang melaksanakan standar asuhan keperawatan pada penilaian angka kredit jabatan fungsional perawat serta menyusun Standar Operasional Prosedur pelayanan keperawatan.

Kata Kunci : Kinerja, Perawat Puskesmas Rawat Inap, Standar Asuhan Keperawatan

Kepustakaan : 46 ( 1984 - 2003 )

Sumber Utama : [www.mikm.undip.ac.id](http://www.mikm.undip.ac.id)